

UN(E) RESPONSABLE DE TERRITOIRE D'ACTION SOCIALE

Réf. DAST-1235



AFFECTATION : DIRECTION DE L'ACTION SOCIALE ET TERRITOIRES

DIRECTION

CADRE D'EMPLOIS : ATTACHE TERRITORIAL OU CONSEILLER SOCIO-EDUCATIF



MISSIONS :

Sous la responsabilité hiérarchique de la directrice de l'Action Sociale et Territoires, vous aurez pour mission de mettre en œuvre la politique d'action sociale et médico- sociale du Conseil départemental au sein des services rattachés au territoire d'action sociale et de piloter un projet territorial

ACTIVITES :



1. Organiser et manager la Délégation Territoriale

- Assurer l'encadrement hiérarchique des responsables de mission, du psychologue de territoire, de l'assistante de territoire et de l'agent technique.
- Assurer le suivi des moyens humains, administratifs, techniques et logistiques affectés à la délégation.
- Veiller à l'animation et au pilotage transversal et cohérent des missions et équipes pluridisciplinaires.
- Engager une dynamique de territoire pour développer le travail pluridisciplinaire et la mise en place d'actions collectives.
- Définir et suivre les outils de mesures de l'activité en territoire



2. Piloter un projet social de territoire

- Evaluer les besoins de la population au sein de la délégation territoriale et l'impact des politiques sociales.
- Elaborer, animer, piloter un projet social de territoire :
 - Analyser les potentialités et les problématiques du territoire,
 - Développer les partenariats locaux,
 - Garantir la cohérence globale et transversale de l'ensemble des actions conduites en direction des publics,
 - Accompagner les équipes au développement d'actions innovantes en faveur des publics
- Se charger de la mise en œuvre, du contrôle et de l'évaluation du projet d'action sociale territorialisé adopté par la Collectivité, tant au plan des actions qu'à celui des moyens humains, administratifs et financiers.



3. Participer à la définition des politiques sociales et assurer leur déclinaison en territoire

- Participer à l'analyse des besoins, contribuer à l'évolution des politiques sociales et à la définition de leur déclinaison en territoire en lien avec les directions « métier ».
- Participer à des études, expérimentations relative à l'organisation et aux missions d'action sociale en territoire,



- Etre garant du respect des décisions de la collectivité au sein du territoire.



4. Assurer un rôle de représentation

- Représenter la collectivité auprès des partenaires de la délégation territoriale,
- Promouvoir et communiquer sur les projets menés en territoire,
- Assurer une assistance et un conseil auprès des élus locaux,
- Assurer, déléguer, à la demande du Directeur des Solidarités, un rôle de représentation auprès des organismes et intervenants sociaux ou médico-sociaux extérieurs.



PROFIL :

Diplôme

- Niveau master II
- Cadre A de la fonction publique territoriale ou,
- Cadre de la fonction publique de l'Etat ayant exercé dans le domaine sanitaire et social ou,
- Cadre de la fonction publique hospitalière présentant un profil professionnel médico-social.



Connaissances

- De formation supérieure dans le domaine des sciences humaines et/ou sociales.
- Connaissance de la législation et de la réglementation en matière d'action sociale
- Expérience significative d'encadrement de préférence au sein d'une collectivité.



Savoir-faire

- Management
- Conduite de projet
- Note de synthèse et note d'opportunité

Aptitudes et qualités requises

- Sens de l'autorité et de la communication
- Rigueur
- Qualité organisationnelle



CONDITIONS :

Recrutement statutaire ou contractuel
Rémunération statutaire et régime indemnitaire – RIFSEEP : A2-1
Collectivité affiliée au Comité National d'Action Sociale

POSTE A POURVOIR AU 1^{ER} OCTOBRE 2022

Merci d'adresser lettre de motivation avec CV détaillé à :

emploi@cd08.fr

Tél. : 03.24.52.48.13

